



KADRINA LASTEAED SIPSİK HOOLEKOGU KOOSOLEKU PROTOKOLL

Tõnismäe 18, Hulja

28.01.2026 nr 2

Koosolek algas kell 17.30, lõppes kell 19:30

Koosolekut juhatas: Anu Faelmann-Klaus

Protokollis: Ellu Tapp

Koosolekust võtsid osa: lasteaia direktor, õppejuht, õpetajate esindajad, lapsevanemad rühmade esindajatena ja valla esindajad (vt Lisa 1).

PÄEVAKORD:

1. Ringkäik Hulja majas
2. Külaliste sõnavõtt
3. Eelarve 2026
4. Arengukava 2026-2029
 - Ideede kogumine arengueesmärkide ja fookusteemade jaoks
 - Planeeritud tegevused uueks arengukava perioodiks
5. Muud küsimused

1. Ringkäik Hulja majas

Direktor tervitab kohaletulnuid ja kutsub ringkäigule. Tutvutakse remonditud majapoole avatud mängukeskustega, keldriga.

2. Külaliste sõnavõtt

Direktor annab sõna külalistele vallavalitsusest.

Hoolekogule tutvustavad ennast Siim Umerov, Marko Teiva ja Renno Laaniste.

3. Eelarve 2026

Direktor tutvustab 2026. aasta eelarvet. (Vt Lisa 2).

Arutelu valla esindajatega lasteaia kohatasu tõusu kohta. Marko Teiva kinnitab, et enne esimest septembrit tõusu ei tule; tõus ei oleks mitmekordne, vaid tõus oleks 5-10 euro võrra. Hoolekogus leitakse, et kohatasu tõus oleks mõistlik.

Kuulanud ära direktori selgitused esmaspäevaste sööjate arvu kõikumisest tuleneva lisakulu kohta lasteaia köögile, otsustas hoolekogu ühehäälselt teha direktorile ettepaneku muuta toidule registreerimise korda. Alates 1. veebruarist kinnitatakse esmaspäevane sööjate arv eelneva reede kell 13.00. Pärast nimetatud tähtaega esmaspäevase toitlustamise tühistamisel kannab sellega seotud kulu lapsevanem.

4. Arengukava 2026-2029

Direktor juhatab sisse arengukava teema: eelmine arengukava lõppes 2025. Tutvustab SWOT-analüüsi uue arengukava koostamise kohta aastateks 2026-2029. (Vt Lisa 3).

- Ideede kogumine hoolekogu liikmetelt arengueesmärkide ja fookusteemade jaoks:
Mentorsüsteemi loomine fookuseks.
Ruumipuudust lahendada kolimissüsteemiga – lapsed liiguvad eakohaselt sisustatud rühma (versus ühe ruumi sisustuse pidev uuendamine ja muutmine).
Jätkub tugev koostöö lasteaia ja kooli vahel, et aidata koolieelikutel kooli siirduda.
Direktor teeb üleskutse saata meilile ettepanekuid ka hiljem, kui neid tuleb endal või rühmast.
Arenguestluste teema: kuidas hoida kokku mittehuvitatud lapsevanemate ja õpetajate aega, aga soovijatele pakkuda ka sügisesse arenguestlust (pidada nõnda arenguestlusti seda soovivate peredega 2 korda aastas).
- Planeeritud tegevused uueks arengukava perioodiks. (Vt Lisa 4).

5. Muud küsimused

K: Kuidas on parkimistingimused nüüd suure lumega?

V: Lähenetakse loovalt: pargitakse majade ette, tervisekeskuse juurde jne. Praegu saadakse hakkama. Praegu on sildid ainult selle kohta, et autot ei jäetaks käima.

K: Kas seda ei ole, et töötajad pargivad „magusamad“ kohad kinni?

V: Ikka tuletame töötajatele meelde, et pargiksid ikka pigem servadesse.

Suvised töökorralduse tutvustamine. (Vt Lisa 5).

K: Kas tohib tuua natuke haiget last lasteaeda?

V: Kodukord näeb ette, et lasteaeda tulevad terved lapsed. Igas rühmas tehakse omad kokkulepped, kas nt järelköha on okei.

Arutelu ja kogemuslood.

Hoolekogu tegutsemise korra teemaline arutelu.

Toidupanka toiduainete kogumine. Tuuakse sissepääsude juurde toidukastid koos juhenditega. Lisaks tutvustatakse Toidupanga avatud uste päeva. (Vt Lisa 6).

Hiirekeste lapsevanemad tahaksid rääkida laadapäevast: ei sobi kõigile, kuna jääb vanavanematepäevaga samale nädalavahetusele. Arutelu mihklipäeva laada teemal, soov teha koos vallaga.

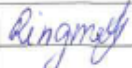
Tehakse ettepanek liituda Hulja mihklilaadaga ka Kadrina lapsevanematel.

Teadaanne, et see õppeaasta praegusel direktoril viimane.

Koosoleku juhataja
/digitaalselt allkirjastatud/
Anu Faelmann-Klaus

Protokollija
/digitaalselt allkirjastatud/
Ellu Tapp

SIPSIKU LASTEAIJA HOOLEKOGU koosolek 28.01.2026 Kadrinas

RÜHM	ESINDAJA	TELEFON	KONTAKTID	ALLKIRI
Mesimumm	Marie Petrovits Liina Suurkivi	56157238 53322601	petrovitsmarie@gmail.com liinasuurkivi@gmail.com	
Lepatriinu	Katrin Pagar Siret Sihver	56655628 57841266	katrinpagar@gmail.com siretsihver@gmail.com	
Lotte	Liina Kodres Triinu Tähiste	58156323 58018495	liina.kodres@gmail.com triinu.tahiste@gmail.com	
Hiireke	Kertu Nirgi Kadri Rebane	55698961 59186090	kertunirgi@hotmail.com kadrilont@gmail.com	
Kröll	Siim Hallikmann Jane Palu	5255981 55659497	siimhallikmann@hotmail.com janepalu21@gmail.com	
Tähetäps	Liine Toming Emilia Vall	56937879 58349817	liinetoming@gmail.com emiliavall@hotmail.com	
Mõmmik	Terje Toomejõe Helena Zarubin	55564426 58548676	terts92@gmail.com helenazarubin@gmail.com	
Pöialpoiss	Evis Värs Mirjam Lillepea	55945147 55507788	evisvars@gmail.com mirjam.lillepea@gmail.com	
Päiksekiir	Silva Uusküla Ene Sild	56921299 56638314	silvakolga@gmail.com enesild91@gmail.com	
Tõruke	Anu Lanto Liisbet Kukk	53435664 53232571	anulanto@gmail.com Liisbetkukk@gmail.com	
Siilike	Ellu Tapp Leo Kalme	56921932 53717615	ElluMumm@gmail.com leo.kalme@mail.ee	
Jänku	Sven Rannar Laura Lill	58547586 53007426	sven.rannar@gmail.com laurace18@gmail.com	
Klaabu	Aune Strauss Sandra Suviste	56725208 55592661	straussaune@gmail.com suviste.sandra@gmail.com	
Nublu	Helerin Heinmaa Carmen Rado	56798790 56890163	heinmaa.helerin@gmail.com carmen.rado@mail.ee	
Pätu	Liis Nurgamaa Liina Loomus	56460302 56756943	liisnurgamaa@gmail.com liina.seene@gmail.com	
Õp. esindaja	Urve Ringmets	5299255	urveringmets@gmail.com	
Õp. esindaja	Kristel Eessaar Mirje Klee	53701320 58086785	kristel.eessaar@gmail.com Mirje.Klee@gmail.com	
Külalised	Siim Umerov			
	Marko Teiva			

Arengukava 2026-2028

Arengukava on kokkulepe tuleviku kohta, mis näitab, kuhu organisatsioon liigub ja miks. See annab selguse rollist ja töö tähendusest. Asutusele loob arengukava ühise suuna, toetab hädid otsuseid ja aitab ressursse targalt kasutada. Nii ei ole areng juhustlik, vaid teadlik ja eesmärgipärane.

Arengukava aitab hoida fookust!

Arengukava sünnib koostöös, sest parimad lahendused ja kopsi puudutavad otsused sünnivad koos mõeldes.

Panustades arengukavasse, loome koos parema homse!

SWOT - analüüs

Meie sisehindamise tulemuste ja eelmise aasta koos rühmatööna arutatud kokkuvõtete põhjal

TUGEVEDUSED

Millele saame juba praegu toetuda?

- Pühendunud ja professionaalne õpetajaskond
- Turvaline, hooliv ja väärtuspõhine õpikeskkond
- Hea ja usalduslik koostöö lastevanematega
- Lastele hea nähtavus ja positiivne maine kogukonnas
- Eriühemad ja hästi toimiv tugisüsteem
- Toimiv koostöö kohaliku kogukonnaga (õritused, traditsioonid, osalemine kogukonnas)
- Koostöökogemus valla allasutustega (nt raamatukogu, kool, noortekeskus, rahvamaja)
- Ühised väärtused ja toetav meeskonnakultuur
- Laste individuaalsuse märkamine ja arvestamine

SWOT - analüüs

NÕRKUSED

Mis vajab parandamist või arendamist?

- Õpetajate suur töökoormus ja ajapuudus
- Digivahendite ja digipädevuse ebapiisav kasutus
- Dokumentatsiooni ja planeerimise ajamahukus
- Füüsilise keskkonna (ruumipuudus - ühenuimilised rühmaruumid, varjumisvõimaluste puudumine) piirangud
- Uute töötajate sisseelamise süsteemi puudulikkus

SWOT - analüüs

VÕIMALUSED

Millest saame edaspidises arengus kindi haarata?

- Kogukonna suurem kaasamine õppe- ja kasvatussegevusse (nt külalisõpetajad, kogukonna sündmused, ühised projektid)
- Koostöö süvendamine valla allasutustega (järjepidev koostöö kooliga, tugiteenused, ühised arendustegevused)
- Ühised projektid ja sündmused kogukonnaga (kultuur, loodus, liikumine)
- Vanemate ja kogukonnaliikmete oskuste ja teadmiste rakendamine
- Projektipõhised rahastusvõimalused koostööks Erasmusga, KULKAga jne
- Uute õppekavade rakendamine koostöös partneritega
- Laste sujuvam üleminek lasteaiast kooli tänu heale koostööle

SWOT - analüüs

OHUD

Mis võib arengut takistada?

- Õpetajate läbipõlemise ja väsimus
- Laste erivajaduste sagedamine ilma piisava toeta
- Rahastuse või ressursside vähesus, hirm käpimise ees
- Ühiskondlikud ja perede ootuste muutused
- Hoiakused ja ootamatud töökorralduslikud muutused (asendajad rühmas, inimesed vahelduvad)

Kuidas SWOT-st jõuda arengueesmärkideni?

ÜHINE AJURÜNNAK JA IDEEDE JAHT

- Kuidas tugevdada meie tugevusi?
- Milliseid nõrkusi peame kindlasti vähendama järgmise 3 aasta jooksul?
- Millised võimalused aitavad meil nõrkusi ületada?
- Kuidas ennetada või leevendada peamisi ohte?

KOOLITUSED, ÜRITUSED

05.02 KOOLITUS „Visuaalne mõtlemine ja lihtsustamine“

30.03 CADrina - töötuba 1. klassile (Teema: Mehitamata õhusõiduk)

01.04 First Lego League 2026 (Teema: Arheoloogia)

23.04 HARIDUSKONVERENTS „Hoitud õpetaja, õnnelik laps“

SÜNDMUSTE KALENDER 2. POOLAASTA

JAANUAR		
26.01 – 14.02	Legodest südame näitus	Kadrina
30.01	Ettelugemine raamatukogus	Hulja
Sulailm	Lõbusad lumememmed	Kadrina
VEEBRUAR		
12.02 kl 16:00	Hulja maja 38. aastapäev	Hulja
13.02	Sõbrapäev	Kadrina
13.02 kl 9:30	Sõbrapäeva pidžaamapidu	Hulja
16.02 – 14.03	Näitus „Talv kunstis“	Kadrina
17.02	Vastlapäev	Kadrina, Hulja
19.02	EV aastapäeva kontsert – aktus Kell 9:30 nooremad 10:30 vanemad	Kadrina
25.02	EV 108 tähistamine	Hulja
MÄRTS – Teatrikuu		
13.03	Emakeelepäev	Kadrina
13.03	Emakeelepäeva luulehommik rühmades	Hulja
30.03	Robootika töötuba CAD (Kadrina Keskkool)	Kadrina
31.03 Kadrin 9:30 Hulja 11:00	Teater „Soovide puu“	Kadrina

Aprill – Südamekuu		
01.04	First Lego League ??? Naljapäev ???	Kadrina Hulja
02.04	Lihavõtted	Kadrina
	Südamekuu tegevused	Kadrina
	Näidis ujumistund vanematele – koolleelikud	Kadrina Hulja
Mai		
	Näitus „Kevad kunstis“	Kadrina
	Veeohutuse päev – koolleelikud	Kadrina
04.05 – 08.05	Emadepäevapeod	Kadrina
06.05	Emadepäeva pereüritus	Hulja
mai	Kevadmatkad	Kadrina
mai	Kevadmatk – kõik rühmad koos	Hulja
mai	Lõpuekskursioonid – koolleelikud	
mai	Õuesõppepäev	Kadrina
27. mai	Lõpupidu	Hulja
28. mai	Lõpupidu Päiksekiir	Kadrina
29. mai	Lõpupidu Tõruke, Siilike	Kadrina
mai	Politseimuseum „Tark liikleja“	Kadrina
Juuni		
01.06	Sipsiku sünnipäev	

Suvine töökorraldus 2026

Hulja maja puhkab – **25.06-10.07**

Kadrina maja puhkab – **13.07-31.07**

Sõimerühmad 2026 avatakse - **17.08**



Sõbrakuu heategevus projekt
02.02.-13.02.2026

Toiduaineid kogutakse vallapakkide täitmiseks, mida Virumaa abivajavad pered saavad kahel korral kuus.